

勤務条件

給与	初任給220,000円(大学卒 令和7年4月実績)
手当	扶養手当、住居手当、通勤手当、時間外・休日勤務手当、 期末・勤勉手当(年2回)など
勤務時間	午前8時30分～午後5時15分
休日	土曜、日曜、祝日、年末年始
休暇	年次有給休暇、夏季休暇、出産休暇など
健康保険	社会保険



採用試験スケジュール

令和7年度予定

申込期間 8月19日(火)～9月10日(水)まで	・申込書を本会ホームページからダウンロードし、A4用紙に印刷 ・申込関係書類一式を本会総務課まで持参または郵送してください
第一次試験 10月5日(日)	・SPI3(ペーパーテスト方式) ・試験会場：自治会館2階講堂
第一次試験合格発表 10月21日(火)予定	・本会3階エレベーター前及びホームページ上に掲載 ・合格者のみに文書で通知します
第二次試験 11月中旬～11月下旬	・性格特性検査、小論文試験、集団討論試験、面接試験(2回実施) ・※性格特性検査は一次試験日に実施
最終合格発表 12月上旬予定	・本会3階エレベーター前及びホームページ上に掲載 ・可否にかかわらず第二次試験受験者全員に文書で通知します

採用実績のある大学

〈県内〉 熊本大学/熊本県立大学/熊本学園大学/東海大学/崇城大学/九州ルーテル学院大学/熊本保健科学大学/平成音楽大学
〈県外〉 九州大学/佐賀大学/宮崎大学/山口大学/福岡大学/西南学院大学/龍谷大学/名古屋商科大学/日本大学/中央大学/
同志社大学/中村学園大学 等

申込先

熊本県国民健康保険団体連合会

〒862-8639
熊本市東区健軍2丁目4番10号(熊本県市町村自治会館内)
TEL.096-365-0814(総務課直通)
<https://www.kokuho-kumamoto.or.jp>



熊本県 国民健康保険団体連合会 採用試験ガイド 2025

医療

保健

介護

福祉



安心をつなぐ、支える仕事。

静かだけれど大きな仕事。

制度を支える誇りある仕事。

自分の生活も、誰かの暮らしも、
大切にできる仕事です。

見えないところで地域を支える。

予防から給付まで、
安心をつなぐ仕事。

採用情報は
こちらへ
アクセス



通称「国保連合会」

国民健康保険法の第83条に基づき、**都道府県・市町村・国保組合**が共同して、国保事業の円滑な推進のために必要な事業を行うことを目的として設立された「**公法人**」です。都道府県・市町村・国保組合を「保険者」といいます。本会では、下記の業務を取扱い、地域の医療・介護・保健・福祉を総合的に支える役割を担っています。

関係法律

国民健康保険関係業務（国民健康保険法 第85条の3）
後期高齢者医療関係業務（高齢者の医療の確保に関する法律 第155条）
介護保険関係業務（介護保険法 第176条）
障害者総合支援関係業務（障害者総合支援法 第96条の2、児童福祉法 第56条の5の2）

各都道府県に
1団体設置
されています

現在の理事長は
熊本市長です



主な業務内容

●診療報酬(医療費)の 審査支払い

病院等にかかった時、患者は医療費の3割を支払います。病院等に残りの医療費を患者が加入している医療保険の保険者へ請求します。国保連合会は、保険者から委託を受け、病院等からの医療費請求に対し、適正な請求かを審査し、支払う業務を行っています。

●介護給付費の 審査支払い

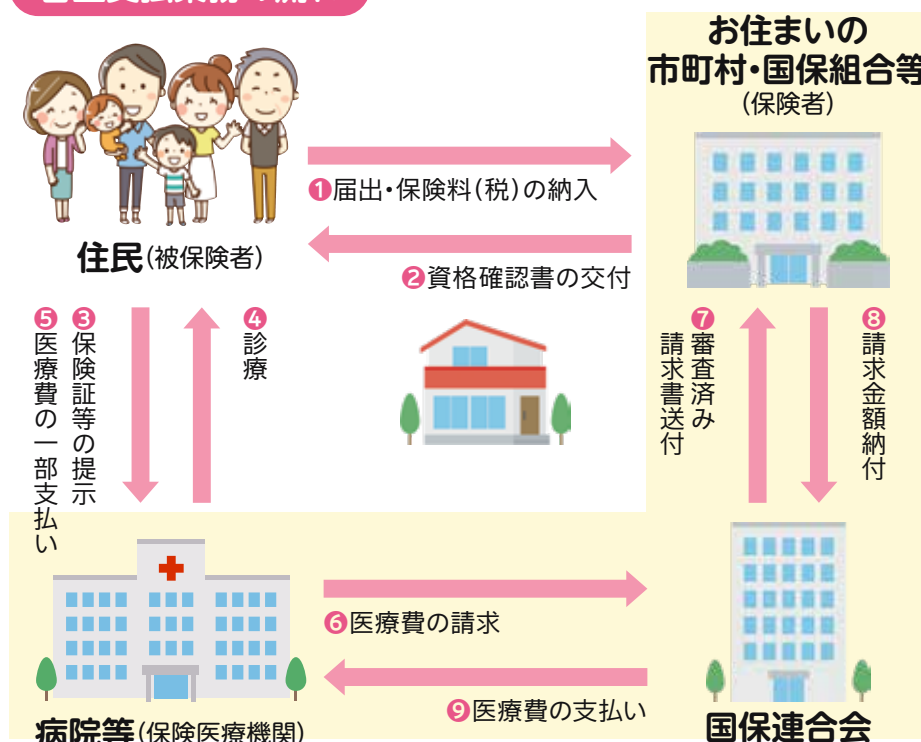
介護保険サービスを利用した場合、利用者が、所得に応じて自己負担し、残りを介護保険者が負担することになっています。国保連合会は、介護保険者から委託を受け、介護サービス事業者等からの介護給付費の請求に対し、適正な請求かを審査し、支払う業務を行っています。

●保険者への支援

保険者が国保業務を行うために必要となる資料やデータの提供を行っています。また、医療・健診・介護のデータを基に、健康課題の分析など保健事業に活用できる支援をします。その他、交通事故等の第三者行為によって生じた保険給付について、保険者が立て替えた医療費等を加害者に対して損害賠償請求し、医療費の適正化を図るなど保険者業務の支援を行っています。



審査支払業務の流れ



課の構成 (令和7年4月現在)

9課19係

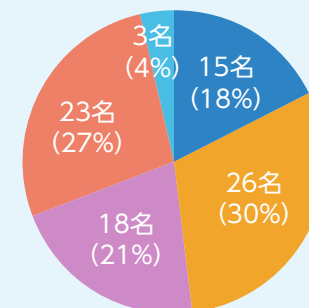
- ・総務課
- ・保健事業支援課
- ・情報システム課
- ・介護保険課
- ・審査管理課
- ・審査一課
- ・審査二課
- ・支払調整課
- ・求償対策推進課

職員数

- ・職員(85名)
- ・平均勤続年数
(男性18.6年、女性20.7年)
※就労期間が5年未満の者を除く
- ・入職5年以内の離職者数
(R6:1人、R5:0人、R4:1人、)
- ・男女比
(男性41.2%、女性58.8%)

在職者年齢別構成

- 20歳代
- 30歳代
- 40歳代
- 50歳代
- 60歳代



先輩職員からのメッセージ



左から山本、北里

【プロフィール】

山本 由希子(審査管理課)(平成18年度採用)

【主な業務内容・仕事について】

本会の業務は、誰もが安心して医療をうけることができる「国民皆保険制度」の根幹を支えている公共性の高いやりがいのある仕事です。その中で、私が所属する審査管理課では、再審査業務や保険者業務支援、審査委員会の運営など多岐に渡る業務を行っています。

【国保連の推しポイント】

仕事と育児を両立できる職場環境です。

私は二児の母で、産休や育休を取得し、復帰後は時短勤務をしました。周りの温かいサポートのおかげで安心して働き続けることができます。また、子供と一緒に趣味のバイオリンを習ったり、職場のバドミントン活動でリフレッシュしたり公私ともに充実しています。

【プロフィール】

北里 友作(情報システム課)(平成27年度採用)

【主な業務内容・仕事について】

デジタル化が進む国保連合会業務を支えています。システムの安定運用に努め、新しい技術を活用した業務改善提案、職員や保険者(市町村等)のITサポートまで、システム業者と協力しながら取り組んでいます。専門性を高めながら地域に貢献できるのが魅力です。

【国保連の推しポイント】

「子育てに理解がある」ことです。今年4月に子どもが産まれましたが、職場のフォローもあり、安心して産後パパ育休を取得できました。家事、育児をはじめ、通院の送迎や役所の手続きもあるため、とてもありがたかったです。ワークライフバランスを大切にしながら、やりがいのある仕事に取り組むことができます。



左から谷、農

【プロフィール】

谷 若叡(介護保険課)(平成28年度採用)

【主な業務内容・仕事について】

「国保」連合会という名前から、医療の仕事が想像されがちですが、介護保険に関する業務も行っています。私の所属する介護保険課では、事業所からの請求内容を審査し、保険者と連携して必要な費用が正しく支払われるよう手続きを行っています。制度を正しく運営するための大変やりがいのある仕事です。

【国保連の推しポイント】

やはり、有給休暇が取りやすいため、プライベートな時間を大切にしながら働くことができるところです。また、研修制度も整っており、未経験からでも安心してスタートできます。

日本の医療・介護制度を支える社会的意義のある仕事にぜひ一緒に取り組みましょう。

【プロフィール】

農 花奈子(支払調整課)(令和4年度採用)

【主な業務内容・仕事について】

私たちが医療機関等を受診する際、保険証を提示し医療費の一部を支払います。残りの医療費は保険者が払うのですが、支払調整課では、残りの医療費を保険者からいただき、医療機関等に振り分けて支払う業務を行っています。

【国保連の推しポイント】

福利厚生が充実しており、有給休暇もとりにやすいため、趣味等のプライベートを充実させることができます。自分の時間を大切にしながら仕事に取り組むことができます。

国保連合会の業務は医療保険制度に携わる重要な仕事です。皆さんと一緒に働ける日を心待ちにしています！